

โครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานอันดับต้นๆ ของกระทรวงสาธารณสุขที่ตอบสนองการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐในสังกัดทุกแห่งนำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ได้นำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นคุณประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๒.๓ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราชทุกคน ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ รวมทั้งสิ้น ๔๔ คน

๔. กลวิธีดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน

๔.๒ จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑ ชมรม

๔.๓ จัดทำทะเบียนสมาชิกชมรมฯ

๔.๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๔.๕ จัดกิจกรรมรวมกลุ่มภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG จำนวน ๑

ครั้ง

๔.๖ จัดกิจกรรม...

- ๔.๖ จัดกิจกรรมประชุมถ่ายทอดประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๗ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๘ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวน ๔-๖ ครั้ง
- ๔.๙ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศเจตารมณ์และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๑๐ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องธรรมะกับการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก “บวร” จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๑๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑๑ ครั้ง
- ๔.๑๒ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๑๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการทั้งรายเดือน รายไตรมาส ราย ๖ เดือน และรายปี

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ๕.๑ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
- ๕.๒ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๖ แห่ง
- ๕.๓ ห้องประชุมเอกชนในพื้นที่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๘.๑ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน
- ๘.๒ มีคำสั่งจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัด นครศรีธรรมราช
- ๘.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์สมัครเป็นชมรมฯ ร้อยละ ๑๐๐
- ๘.๔ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๘.๕ สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ เข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๘.๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA แต่ละรายไตรมาส และรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒

๘.๗ ผลการวิเคราะห์...

๘.๗ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลดลงจากระดับสูงมาก/สูง เป็นเสียงปานกลาง/ต่ำ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙. การประเมินผล

- ๙.๑ ประเมินผลจากจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม
- ๙.๒ ประเมินผลจากการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๙.๓ ประเมินผลจากความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากร/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง
- ๑๐.๒ บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑๐.๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑๐.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

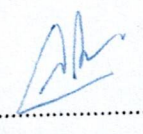
๑๑. หน่วยงาน/ผู้ที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

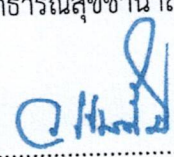
(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวุฒิชัย แก้วกิม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์